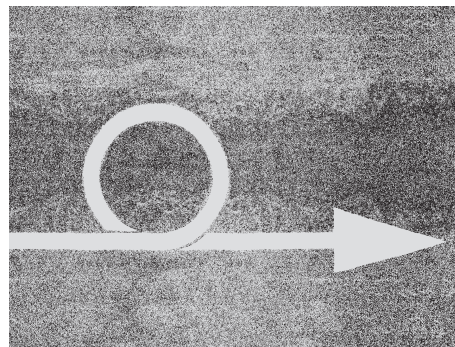


Agiles Projektmanagement

Erfolgreich Produkte entwickeln
mit agilen Methoden



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

Agiles Projektmanagement

Rahmenbedingungen und Ziele

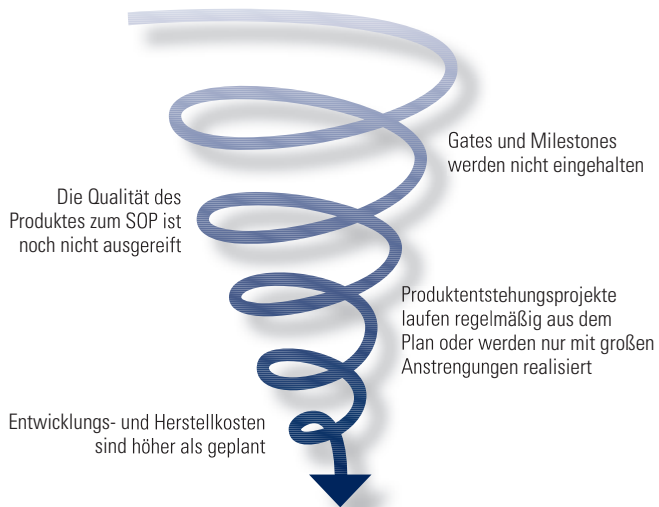
Die Anforderungen an Unternehmen und Mitarbeiter bei der Entwicklung neuer Produkte wachsen kontinuierlich:

- Produkte werden komplexer
- Die Modellvielfalt wächst
- Neue Märkte müssen berücksichtigt werden
- Produkte werden an vielen Standorten global gefertigt
- Produktspezifikationen werden umfangreicher

Darüber hinaus verändern sich Unternehmen auch intern permanent durch Organisationsänderungen, neue Prozesse, neue IT-Tools usw.

Darunter leiden viele Entwicklungsprojekte und es ergeben sich typische Probleme:

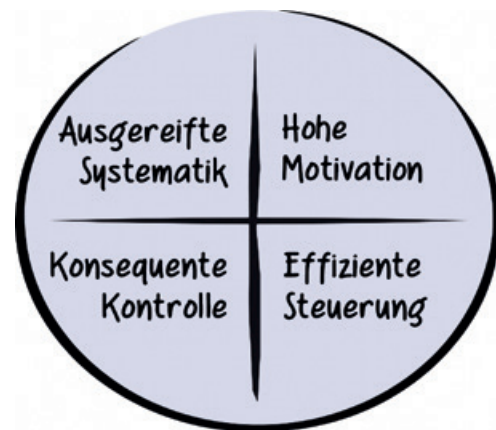
Unzureichende Abstimmung zwischen den Fachbereichen



Oft sind diese Unzulänglichkeiten Alltag geworden und Management, Mitarbeiter und Projektleiter versuchen durch persönliches Engagement diese Schwächen bestmöglich auszugleichen. Zufrieden ist dabei meist keiner. Um diese Negativspirale zu verlassen, wünschen sich die Beteiligten vor allem eine funktionierende Methodik zur Beherrschung von Produktentstehungsprojekten.

W&P hat die in der Softwareentwicklung seit langem bewährte Scrum-Methodik zu einem universell einsetzbaren „**agilen Projektmanagement**“ weiterentwickelt.

Dabei werden die grundsätzlichen Anforderungen der Praxis an agile Arbeitsweisen erfüllt:



Wesentlich ist, dass die Menschen in den Mittelpunkt gerückt werden und dadurch spürbare Verbesserungen innerhalb kurzer Zeit erreicht werden können.

Erkenntnisse der Gehirnforschung belegen, dass durch die Aktivierung des Belohnungssystems im Gehirn die höchste Form der kreativen und sozialen Leistung entsteht: die Motivation. Genau darauf zielt agiles Projektmanagement ab. Spürbare Erfolge können insbesondere in kreativen, komplexen Projekten erreicht werden, die hohe Anforderungen an Termine, Kosten und Qualität stellen.

Bei Entwicklungsprojekten mit zahlreichen bzw. laufenden Änderungen ist die Flexibilität des agilen Projektmanagements besonders wirksam. Darüber hinaus werden auch spezielle Fragestellungen unterstützt, wie z. B.:

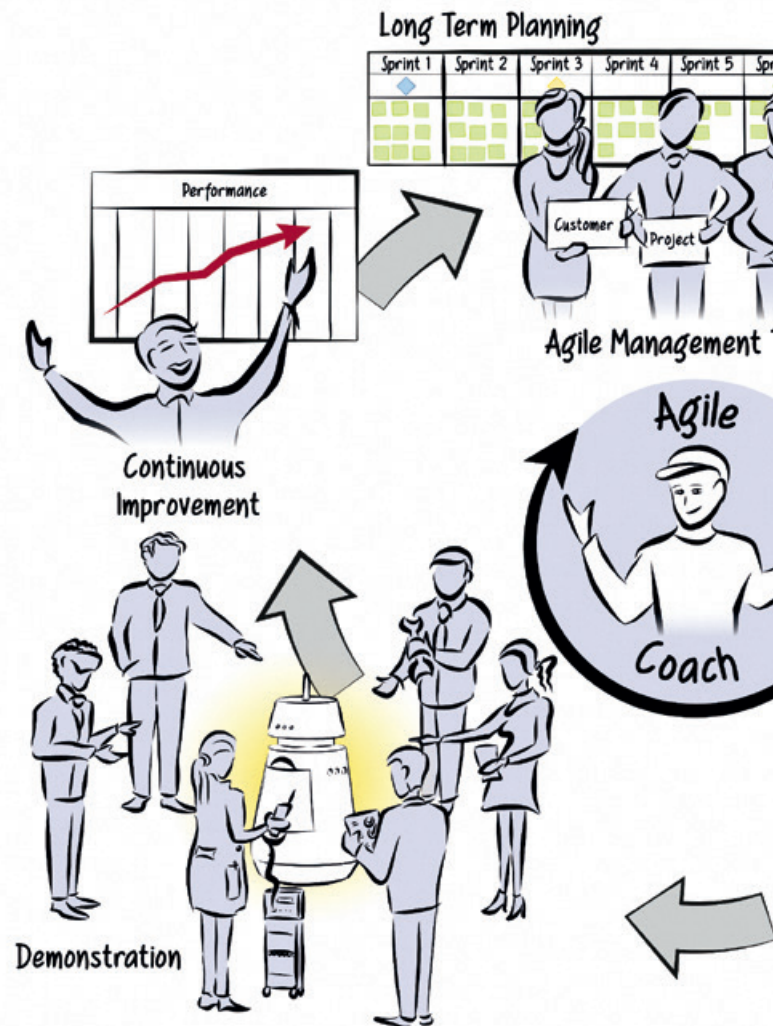
- Produktentwicklungen unter Beteiligung mehrerer Standorte
- Bewältigung von Großprojekten mit vielen hundert Mitarbeitern
- Roll-Out auf alle globalen Standorte

Agiler Kreislauf

Im Rhythmus Produkte entwickeln

Abläufe

Long Term Planning	Eine auf Meilensteinen, Gates und SOP basierende, rollierende Planung stellt die Basis für die Sprints dar.
Sprint Planning Agile Management Team	Die Einzelziele der Langfristplanung werden nun auf den aktuellen Sprint konkretisiert.
Sprint Planning Agile Team	Die Sprintplanung wird bestätigt und in einzelne Teilaufgaben aufgeteilt.
Daily Stand Up	In 15-minütigen, täglichen Meetings wird der Projektfortschritt aktualisiert und tagesaktuell für Transparenz gesorgt.
Demonstration	Ergebnisse des Sprints werden Team und Management präsentiert.
Continuous Improvement	Probleme werden regelmäßig identifiziert und das Projekt kontinuierlich optimiert.



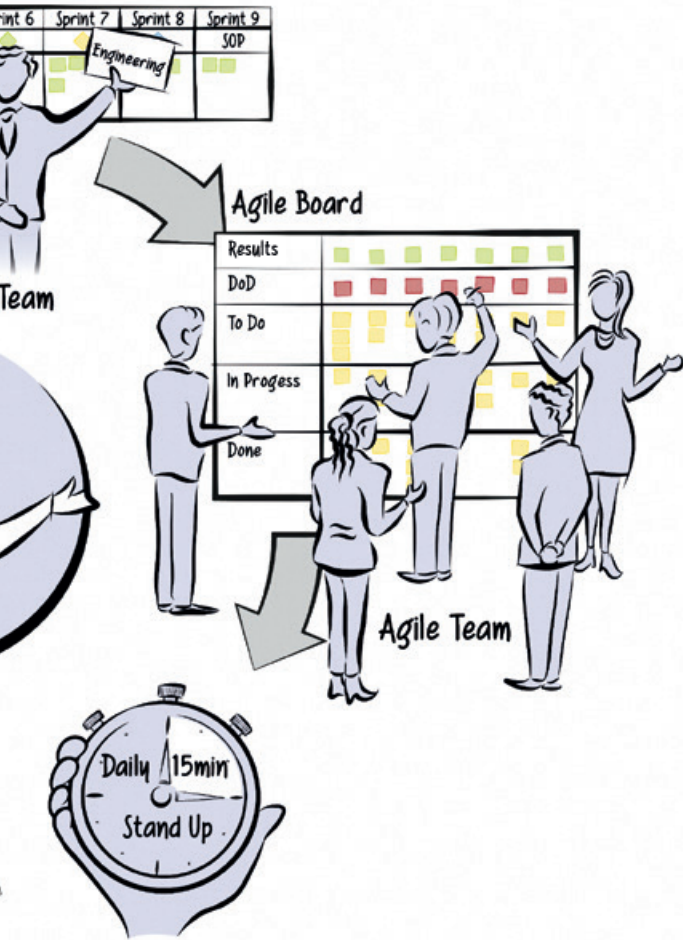
Signifikante Veränderungen

Durch die Methode des agilen Projektmanagements verändern sich wesentliche Formen der Zusammenarbeit und prägen die Unternehmenskultur nachhaltig.

Am Anfang eines agilen Projektes stehen manche Mitarbeiter der Methode und den Veränderungen noch skeptisch gegenüber. Da sich die positiven Veränderungen aber bereits nach einigen Sprints einstellen, werden aus skeptischen „Abgesandten“ leistungsfähige Teams, die eng und partnerschaftlich zusammenarbeiten. Dies äußert sich in einer lockeren, kreativen Teamatmosphäre mit einem hohen Grad an Motivation.



Akteure



Alle nicht den agilen Teams zugehörigen Manager, die den Überblick über das Projekt behalten und strategische Vorgaben einsteuern wollen, werden ausschließlich in eigens für diesen Austausch organisierten Runden (Demonstration) involviert.

Management

Zuständig für Zielvorgaben und Projektgesamtüberblick

- **Marktverantwortlicher**
(z. B. Account- oder Produktmanager)
- **Technikverantwortlicher**
(z. B. Systemingenieur)
- **Projektleiter** (administrativ)

Agile Management Team

Konstrukteure, Prozessentwickler, Testingenieure, Einkäufer, Qualitätsmanager und Fertigungsplaner.
Nach Bedarf wird dieses Team temporär durch weitere Fachfunktionen, wie z. B. Service oder Logistik unterstützt.

Agile Team

Moderiert alle agilen Meetings.
Ist verantwortlich für Räume, agile Materialien; stärkt dem Team den Rücken bei Störungen jeglicher Art. Er ist als unabhängiger Coach nicht Teil des Teams und nicht weisungsgebunden.

Agile Coach

Vertrauen

auf Fachbereiche verteilt

Verantwortung

an Spezialisten delegiert

Selbstbestimmung

durch eigenverantwortliche Gestaltung der Zielerreichung

Gemeinsame Ziele

zwischen allen Beteiligten vereinbart

Fokussierung

durch Vertrauen in die Verlässlichkeit der Ziele

Rhythmus

durch regelmäßige Standortbestimmung und Planung

Eindeutigkeit

in der Formulierung von Zielen ohne Interpretationsspielraum

Visualisierung

durch leicht verständliche Darstellung von Zielen, Status und Aufgaben

Transparenz

durch zeitnahe Aktualisierung

Unsere Vorgehensweise, Ihr Nutzen

Hocheffiziente Entwicklungsprojekte

W&P unterstützt Sie nicht nur bei der Einführung eines agilen Projektmanagements, sondern überprüft Ihre gesamte Organisation hinsichtlich Ihrem Agilitäts-Niveau, auch im Vergleich zu Best Practices.

Darauf aufbauend helfen wir Ihnen übergreifend eine agile Organisation zu gestalten und Unternehmensprozesse zu optimieren.

Die Einführung des agilen Projektmanagements in Unternehmen erfordert die konsequente Mitnahme aller Beteiligten. Durch ein stufenweises Vorgehen wird garantiert, dass die Methodik erfolgreich angewandt wird und nachhaltig vom Unternehmen selbst durchgeführt werden kann.



Nutzen für die Mitarbeiter durch agiles Projektmanagement:

- Höhere Leistungsbereitschaft
- Mehr Freude und Motivation
- Hohe Kreativität
- Ausgeprägte Flexibilität
- Dauerhafte Begeisterung hinsichtlich agiler Methodik

Nutzen für die Unternehmensführung durch agiles Projektmanagement:

- Durchschnittliche Effizienzsteigerung von 15% bis 20%
- Geringere Projektkosten
- Geringere Herstellkosten
- Hohe Termineinhaltung
- Hohe Produktqualität

Sprechen Sie uns an – gerne demonstrieren wir Ihnen die Methode sowie unser Vorgehen und zeigen Ihnen die spezifischen Vorteile für Ihr Unternehmen auf.

Durch die Abstimmung mit Ihnen gewährleisten wir eine individuelle und bedarfsgerechte Einführung des agilen Projektmanagements in Ihrem Unternehmen.

Unser Team für Sie:



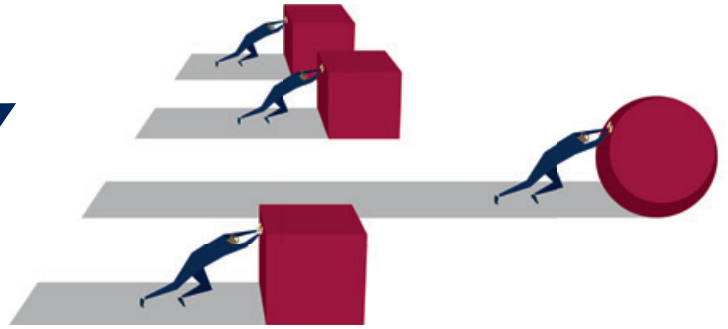
Dr.-Ing. Dirk Artelt

Mitglied der Geschäftsleitung

Telefon: +49 (0)89 286 23 127

Mail: artelt@wieselhuber.de

Perspektiven eröffnen – Zukunft gestalten



STRATEGIE

Dr. Wieselhuber & Partner ist das erfahrene, kompetente und professionelle Beratungsunternehmen für Familienunternehmen und Sparten bzw. Tochtergesellschaften von Konzernen unterschiedlicher Branchen.

INNOVATION & NEW BUSINESS

Wir sind Spezialisten für die unternehmerischen Gestaltungsfelder Strategie, Innovation & New Business, Führung & Organisation, Marketing & Vertrieb, Operations, Performance Improvement, Finance und Controlling, sowie die nachhaltige Beseitigung von Unternehmenskrisen durch Corporate Restructuring und Insolvenzberatung. Weiterhin bündeln wir unsere Kompetenzen unabhängig von Branche und Funktion in unseren Fokusthemen Familienunternehmen, Digitalisierung, Industrie 4.0 und Komplexität.

FÜHRUNG & ORGANISATION

Mit Büros in München, Düsseldorf und Hamburg bietet Dr. Wieselhuber & Partner seinen Kunden umfassendes Branchen- und Methoden-Know-how und zeichnet sich vor allem durch seine Kompetenz im Spannungsfeld von Familie, Management und Unternehmen aus.

MARKETING & VERTRIEB

Als unabhängige Top-Management-Beratung vertreten wir einzig und allein die Interessen unserer Auftraggeber zum Nutzen des Unternehmens und seiner Stakeholder. Wir wollen nicht überreden, sondern geprägt von Branchenkenntnissen, Methoden-Know-how und langjähriger Praxiserfahrung überzeugen. Und dies jederzeit objektiv und eigenständig.

OPERATIONS

Unser Anspruch ist es, Wachstums- und Wettbewerbsfähigkeit, Ertragskraft und Unternehmenswert unserer Auftraggeber nachhaltig sowie dauerhaft zu steigern.

CORPORATE RESTRUCTURING

PERFORMANCE IMPROVEMENT

FINANCE

INSOLVENZBERATUNG

CONTROLLING



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

info@wieselhuber.de
www.wieselhuber.de